

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Теория организации и организационное поведение»

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: - Формирование теоретических знаний в области теории организации и организационного поведения и приобретение практических навыков использования современных форм и методов воздействия на поведение личности и (или) группы для повышения эффективности деятельности организации. Задачи: - Формирование целостного представления о жизнеспособности организации; - Формирование знаний о законах и принципах функционирования организации; - Формирование умений использовать современные методы анализа поведения индивидов в организации и определения проблем межличностных взаимоотношений, в том числе, в малых группах (формальных и неформальных); - Формирование навыков обоснования организационных изменений..

Изучаемые объекты дисциплины

- Формальные и неформальные организации; - Формальный и неформальный лидеры в организации; - Организация как система; - Жизненный цикл организации (по Грейнеру и по Адизесу); - Законы и принципы организации..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		2	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	54	54	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				
Тема 7. Законы организации.	2	0	4	5
Основные законы организации. Закон синергии. Закон самосохранения. Закон развития. Закон информированности-упорядоченности. Закон единства синтеза и анализа. Закон пропорциональности и композиции.				
Тема 2. Менеджер – руководитель организации, подразделения, группы.	1	0	2	2
Менеджер как организатор деятельности коллектива. Уровни управления: институциональный, управленческий, технический.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Тема 1. Теория организации и организационное поведение.	1	0	0	8
Теория организации – сущность дисциплины, роль организации в жизни современного общества. Организационное поведение – сущность дисциплины, степень влияния поведения сотрудников на организацию. Связь теории организации и организационного поведения.				
Тема 5. Организационные отношения.	2	0	2	8
Организационные отношения как предмет изучения. Базовые схемы организационных отношений: линейная, кольцевая, «колесо», «звезда», иерархическая.				
Тема 6. Жизнеспособность организации.	4	0	8	14
Признаки жизнеспособности организации. Жизненный цикл организации по Грейнеру. Жизненный цикл организации по Адизесу.				
Тема 8. Принципы организации.	2	0	4	5
Принципы организации и их проявление. Принципы статического состояния организации: принцип приоритета цели, принцип приоритета функций над структурой, принцип приоритета субъекта управления над объектом. Принципы динамического состояния организации: принцип приоритета персонала, принцип приоритета структур над функциями, принцип приоритета объекта управления над субъектом.				
Тема 4. Организация как социально-экономическая система.	2	0	4	8
Организация как система. Классификация систем: по степени изолированности от окружающей среды, по характеру функционирования, по степени и виду управляемости, по происхождению.				
Тема 3. Организация – управляемый объект.	2	0	12	4
Организация как объект управления. Формальные организации: командная группа, рабочая группа, комитеты. Формальный лидер. Неформальные организации: причины создания, модель Хоманса. Неформальный лидер.				
ИТОГО по 2-му семестру	16	0	36	54
ИТОГО по дисциплине	16	0	36	54